

株式会社 gumi 一般事業主行動計画
(女性活躍推進及び次世代育成)

社員の働き方を見直し、育児休業の取得や保育園補助制度等、子育て支援制度を活用しやすい環境を整えられるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日

2. 内容・実施時期

目標1 管理職に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

《取組内容》

2024年4月～	産育休明けでも管理職として活躍できる環境の整備 働き方の多様性に対応する取り組みの実施、制度周知 フレックスタイム 在宅勤務制度 保育園補助、他
2025年1月～	管理職となる男女従業員に対して、管理職向け研修を実施する 以降、継続的に取り組み及び周知を実施。

目標2 正社員の1ヶ月の平均残業時間を10時間未満にする。

《取組内容》

2024年4月～	全社員を対象として、長時間労働削減等の取り組みを周知する
2025年1月～	各部門の管理職向けに時間管理の重要性、長時間労働削減に対する取り組みについて周知を実施する 以降、継続的に取り組み及び周知を実施。

目標3 有給休暇の取得率80%以上を継続する。

《取組内容》

2024年4月～	全社員を対象として、有給休暇取得推進等の取り組みを周知する
2025年1月～	各部門の管理職向けに時間管理の重要性、長時間労働削減に対する取り組みについて研修を実施する 以降、継続的に取り組み及び周知を実施。